



**JDO. DE LO SOCIAL N. 3  
GIJON**

LOPD

AR 3-7-14

**DEMANDA 639/2013**

En Gijón, a 23 de junio de 2014

Doña CATALINA ORDOÑEZ DIAZ, Magistrado-Juez del Juzgado de lo Social nº 3, tras haber visto los presentes autos en materia de DETERMINACIÓN DE LA NATURALEZA DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL POR RAZÓN DE LA DURACIÓN

Siendo parte demandante <sup>LOPD</sup> , que actúan a través de Letrado

Siendo parte demandada AYUNTAMIENTO DE GIJÓN, representado por Letrado

EN NOMBRE DEL REY

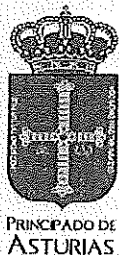
Ha dictado la siguiente

**SENTENCIA**

**ANTECEDENTES DE HECHO**

**PRIMERO.-** En demanda de fecha 30 de julio de 2013 la demandante solicita sentencia que declare que la relación laboral que mantiene la trabajadora demanda con el Ayuntamiento de Gijón en calidad de Técnico en Educación Infantil es de duración indefinida, con todas las consecuencias legales y administrativas inherentes.

**SEGUNDO.-** Se celebró el juicio con asistencia de las partes. La actora ratificó la demanda. La demandada contestó a la demanda y se opuso a la pretensión de la actora, e insistió en el carácter temporal de la relación laboral entre las partes. Como pruebas quedó incorporada la documental aportada. En conclusiones cada parte insistió en sus respectivos planteamientos.





**TERCERO.-** Los autos quedaron vistos para sentencia el mismo día del juicio.

#### HECHOS PROBADOS

**PRIMERO.-** LOPD presta servicios por cuenta del Ayuntamiento de Gijón, con la categoría de Técnico de Educación Infantil, desde el 1 de diciembre de 2005, en virtud de contrato de trabajo de duración determinada y a tiempo parcial, para la realización de la obra consistente en la realización de trabajos y servicios determinados en el Plan de Ordenación de las Escuelas de primer ciclo de Educación Infantil, dentro del convenio de colaboración suscrito entre Ayuntamiento y Administración del Principado de Asturias fechado en el año 2002, para un periodo que comprendía desde la fecha de firma del contrato hasta el 31 de agosto del año 2006.

**SEGUNDO.-** El 27 de julio de 2006 El Ayuntamiento de Gijón comunicó a la trabajadora que el convenio de colaboración al que se refería el contrato de trabajo, seguía vigente, por lo que continuaría prestando servicios de forma regular hasta que se le comunicase la finalización del mismo.

**TERCERO.-** La trabajadora solicitó del Ayuntamiento de Gijón el reconocimiento de la duración indefinida de la relación laboral iniciada en el año 2005. Vio desestimada la solicitud.

#### FUNDAMENTOS DE DERECHO

**ÚNICO.-** La trabajadora demandante quiere ver en su relación laboral con el Ayuntamiento de Gijón un vínculo no sujeto a término, que es situación que se ve realizada de hecho desde el año 2005, sin más modificación de la jornada de trabajo, que en el año 2008 pasó a ser de 35 horas semanales. En apoyo de su pretensión alega que son muchos los años de prestación continuada de servicios, que la empleadora incurre en fraude cuando acude a contrato temporal para cubrir un servicio propio de la Administración Local y permanente, carente de sustantividad dentro de la propia actividad del Ayuntamiento.

Por su parte la demandada está a la forma del contrato suscrito, que tiene por conforme a derecho en la medida en que identifica plenamente la obra objeto de la contratación, que cuenta con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad del Ayuntamiento contratante y está supeditado a la subvención que lo costea.

La modalidad contractual elegida para dar forma a la contratación de los servicios laborales de la demandante exige una muy específica identificación de la obra que constituye el





objeto del contrato, como también que la obra cuente con sustantividad y autonomía dentro de la actividad normal de la empleadora conectada de ese modo a la temporalidad, pues por singular que resulte una actividad si está configurada con vocación de permanencia no admite contratación temporal para satisfacer las necesidades de la empresa en cuanto a mano de obra que la materialice.

Sucede en este caso que el Ayuntamiento tiene ante sí la gestión de las Escuelas Infantiles en el grado de 0 a 3 años, como servicio a prestar a la ciudadanía en el Municipio, y de hecho presta ese servicio bajo las directrices marcadas por la legislación vigente en materia de Educación y por el Plan de Ordenación de estas escuelas que promueve y financia la Administración Autonómica. Se trata de un servicio que forma parte de la actividad propia y permanente del Ayuntamiento de Gijón, sin más peculiaridad en materia de cobertura de coste que la que tenga cualquier servicio sujeto a presupuesto.

Es una actividad que no tiene encaje en la sustantividad y en la autonomía que exige el RD 2720/1998, de 18 de diciembre, que desarrolla el artículo 15 del ET en materia de contratos de duración determinada.

El elevado número de años en la vida laboral de la demandante por cuenta del Ayuntamiento de Gijón en ese servicio es muestra de lo permanente de la actividad que desarrolla y de la inserción de la misma en la gestión ordinaria a cargo de esta Administración Local.

En consecuencia, la temporalidad en la contratación laboral de la demandante no tiene cabida.

Esta es cuestión de la que ha conocido la Sala de lo Social del TSJPA en sentencias ya firmes, que constituyen un antecedente al que estar en virtud del principio de seguridad jurídica.

VISTO lo expuesto y los artículos:

- 15 ET
- 191.1 LRJS

#### FALLO

Que debo estimar y estimo las demandas presentadas por <sup>LOPD</sup> frente a AYUNTAMIENTO DE GIJÓN, y debo declarar y declaro que la relación laboral entre demandante y demandado es de duración indefinida.

Incorpórese la presente sentencia al Libro correspondiente, expídase testimonio de la misma para su constancia en los





ADMINISTRACION  
DE JUSTICIA

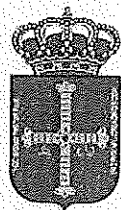
autos de referencia y notifíquese a las partes con la indicación de que no es firme, ya que cabe interponer contra ella **RECURSO DE SUPPLICACION**, previo anuncio en la sede de este **Juzgado**, a efectuar por simple manifestación de las partes o de sus abogados, graduados sociales colegiados o representantes, al tiempo de recibir la notificación; por medio de comparecencia o por escrito de esas personas, dentro del plazo de cinco días siguientes a la notificación de la sentencia.

El anuncio del recurso ha de llegar precedido del depósito de 300€ en la cuenta de consignaciones del Juzgado nº 0030 7021 3296 0000 65 0639 13. Están exentos de la obligación de constituir depósito para recurrir: los trabajadores y sus causahabientes, los beneficiarios de la Seguridad Social, el Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades Locales, las Entidades de Derecho Público con personalidad jurídica propia vinculadas o dependientes de los mismos, las Entidades de Derecho Público reguladas por su normativa específica y los Órganos constitucionales.

Están exentos de la obligación de ingresar tasa en el Tesoro Público para recurrir, entre otros: Los trabajadores, los beneficiarios de la Seguridad Social, los sindicatos cuando ejerzan un interés colectivo en defensa de los trabajadores y beneficiarios de la Seguridad Social, las personas físicas o jurídicas que tengan reconocido el derecho de asistencia jurídica gratuita, el Ministerio Fiscal, la Administración General, la Autonómica y la Local, los Organismos públicos dependientes de las Administraciones.

Así por ésta mi sentencia lo pronuncio, mando y firmo.

**DILIGENCIA.-** Seguidamente se procede a dar cumplimiento a lo prevenido en los artículos 266 de la Ley Orgánica del Poder Judicial y 212 de la Ley de Enjuiciamiento Civil. Doy fe.



PRINCIPADO DE  
ASTURIAS